

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Министерством здравоохранения
Иркутской области**

и

**Иркутской областной организацией профсоюза
работников здравоохранения Российской Федерации**

на 2022-2024 годы

Иркутск

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее - **Соглашение**) является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между представителями работников организаций здравоохранения и работодателем в вопросах оплаты труда, условий и охраны труда, режима труда и отдыха, развития социального партнерства, занятости и социальных льгот и гарантий для работников указанных организаций, нормы которого обязательны для выполнения.

1.2. Соглашение разработано в целях согласования интересов работников и представителя работодателя на основе принципов социального партнерства и заключено на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ, Регионального соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ним экономических отношений в Иркутской области на 2021-2023 годы и иных нормативных правовых актов РФ, и направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности медицинских организаций, решение трудовых, социальных и профессиональных проблем работников здравоохранения Иркутской области.

1.3. Сторонами, заключившими настоящее Соглашение являются:

- **Министерство здравоохранения Иркутской области (далее - Министерство)** - полномочный представитель работодателей - руководителей медицинских учреждений, подведомственных Министерству (далее - медицинские учреждения);

- **Иркутская областная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее - Профсоюз)** – полномочный представитель работников медицинских учреждений.

1.4. Предметом Соглашения являются принятые на себя Сторонами обязательства по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.5. Выполнение взятых Сторонами обязательств обеспечивается предусмотренными ассигнованиями в бюджетах медицинских учреждений, планах их финансово-хозяйственной деятельности и сметах,

профсоюзными средствами и статьями расходов. Обязательства и гарантии Соглашения не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников здравоохранения.

1.6. Стороны договорились о том, что:

- настоящее Соглашение является основой для заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в медицинских организациях и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных льгот и гарантий при наличии средств, полученных от приносящей доход деятельности;

- в течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением;

- представители Сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по внесению изменений и дополнений в Соглашение и коллективные договоры или неправомерно отказывающиеся от их подписания, а также лица, не представившие информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- принятые Сторонами изменения или дополнения к Соглашению оформляются протоколом, а также заключенным дополнительным соглашением, которые являются неотъемлемой частью Соглашения и доводятся до сведения работодателей (руководителей медицинских учреждений), организаций Профсоюза и работников медицинских учреждений.

1.7. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации (изменения правового статуса) Сторон, права и обязанности Сторон настоящего Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.8. Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует в течение 3-х лет. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее трех месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения.

1.9. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения (подписания) и контроля за выполнением Соглашения на равноправной основе создается комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Обязательства Сторон Соглашения и их представителей

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, необходимостью создания работникам медицинских учреждений здоровых и безопасных условий труда, улучшения их социально-экономического положения Стороны договорились:

- содействовать заключению коллективных договоров в медицинских учреждениях. Не допускать принятия обязательств в коллективных договорах, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением;

- включать для проведения взаимных консультаций представителей организаций Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, относящихся к сфере социально-экономических и трудовых отношений;

- способствовать повышению квалификации работников медицинских учреждений, результативности деятельности государственных учреждений здравоохранения, конкурентоспособности работников на рынке труда;

- принимать участие в организации, подготовке и проведении для работников семинаров по охране труда, оплате труда, трудовому и пенсионному законодательству, по вопросам социального и медицинского страхования;

- организовывать и проводить конкурсы профессионального мастерства по профессиям «Лучшая медицинская сестра», «Лучший врач года», спартакиады, смотры художественной самодеятельности и т. п.

2.2. Министерство:

- обеспечивает финансирование медицинских учреждений в соответствии объемом выполненных государственных услуг (работ), в рамках бюджетных ассигнований, утвержденных органами государственной власти Иркутской области на соответствующий финансовый год;

- организует работу по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников медицинских учреждений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Иркутской области;

- при проведении аттестации медицинских работников обеспечивает участие представителей Иркутской областной организации Профсоюза в работе аттестационной комиссии Министерства;
- по запросу предоставляет Иркутской областной организации Профсоюза информацию о численности, составе работников, в том числе молодежи до 35 лет, размере средней заработной платы и иных показателей заработной платы по категориям работников, показателях условий и охраны труда;
- по запросу - об объеме задолженности по выплате заработной платы, планирования и проведения мероприятий по массовому увольнению работников, а также другую необходимую информацию по данному вопросу;
- направляет в Иркутскую областную организацию Профсоюза проекты нормативных правовых актов, приказы, затрагивающих социально-трудовые права работников медицинских организаций, и принимает их с учетом мотивированного мнения организации Профсоюза;
- рассматривает обращения, письма и предложения Иркутской областной организации Профсоюза в адрес Министерства и направляет в адрес Иркутской областной организации Профсоюза письменный ответ в установленные законодательством Российской Федерации сроки;
- назначает день недели, часы приема представителей организаций Профсоюза для решения вопросов, затрагивающих интересы работников медицинских организаций.

2.3. Профсоюз:

- обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников медицинских организаций;
- обращается в органы законодательной и исполнительной власти Иркутской области в установленном порядке с предложением о принятии законодательных и нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников медицинских организаций;
- оказывает помощь работникам медицинских организаций и первичным организациям Профсоюза в вопросах применения трудового законодательства, заключения коллективных договоров;
- направляет своих представителей для участия в работе аттестационной комиссии Министерства, в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, относящихся к сфере социально-экономических и трудовых отношений.

3. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении медицинскими организациями

В целях развития социального партнерства Стороны признали необходимым:

- строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности;

- обеспечить участие представителей другой Стороны в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением, представлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников;

- осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством;

- проводить взаимные консультации, переговоры по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений, подготовки предложений по совершенствованию нормативной правовой базы по вопросам здравоохранения;

- в целях снижения социальной напряженности, прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления стимулирующих, компенсационных выплат, материальной помощи работникам;

- оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности первичных организаций Профсоюза;

- развивать и совершенствовать систему социального партнерства в медицинских учреждениях.

4. Заработная плата

4.1. Стороны считают основной задачей обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников отрасли. В этих целях:

4.1.1. Содействуют реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников.

4.1.2. Принимают меры:

- по недопущению снижения достигнутого уровня оплаты труда;

- месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы.

- по совершенствованию системы оплаты труда, сбалансировав структуру заработной платы работников таким образом, чтобы:

55-60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам,

30 процентов – на стимулирующие выплаты за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности,

10-15 процентов – на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

4.2. Стороны осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в государственных учреждениях.

Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и социальным страховым взносам.

Стороны признают обязательным заключение в медицинских учреждениях коллективных договоров, предусматривая в них:

- условие о минимальной заработной плате работника не ниже установленной на федеральном и территориальном уровне;

- порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера;

- порядок расчета среднего часового заработка для оплаты сверхурочной работы;

- сроки выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил

работодателя о начале приостановки работы, с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации;

- графики погашения задолженности в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии с частью 3 ст. 112 ТК РФ;

- выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, оплату жилищно-коммунальных услуг, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое из средств, полученных от предпринимательской деятельности государственного учреждения;

- порядок, размеры и условия предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска либо денежной компенсации за них, а также повышенной оплаты труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ;

- порядок, размеры и условия предоставления повышенной оплаты труда работникам в связи с особым характером работы и спецификой труда в соответствии с Примерным Положением об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Иркутской области, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Иркутской области от 06.11.2015 года №119-мпр с изменениями и дополнениями;

- индексацию заработной платы в соответствии с пунктом 58 Приказа Министерства здравоохранения Иркутской области от 06.11.2015 года № 119-мпр.

4.3. Министерство обязуется

- предоставлять по запросам Профсоюза информацию об уровне и своевременности выплаты заработной платы работникам.

4.4. Руководители медицинских учреждений обязаны:

- устанавливать заработную плату работникам в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области;
- локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимать с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ;
- устанавливать размер должностного оклада в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Иркутской области от 06.11 2015 года №119-мпр;
- устанавливать выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с требованиями трудового законодательства, в размерах, предусмотренных Положениями об оплате труда работников медицинских учреждений;
- определять порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера в локальных нормативных актах медицинского учреждения;
- обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда);
- не допускать появления задолженности по заработной плате перед работниками.

4.5. Профсоюз обязуется:

- обеспечивать защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам оплаты труда в примирительных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам, судах;
- взаимодействовать с Территориальным Фондом обязательного медицинского страхования Иркутской области с целью осуществления контроля за рациональным и целевым расходованием средств на заработную плату работникам, работающим в системе обязательного медицинского страхования;
- информировать Министерство о фактах несвоевременной выплаты работникам заработной платы;
- осуществлять консультативную и методическую помощь профсоюзным организациям, членам Профсоюза по вопросам заработной платы.

5. Трудовые отношения

5.1. Общие принципы регулирования.

5.1.1. Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются:

- трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- нормативными актами договорного регулирования - Региональным соглашением по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2021-2023 между Правительством Иркутской области, Союзом «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» и объединением работодателей Иркутской области;

- настоящим Соглашением, иными соглашениями, коллективными договорами, трудовыми договорами.

5.1.2. При решении вопросов в сфере трудовых отношений Стороны согласовывают свои позиции на основе принципов социального партнерства.

5.1.3. Локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения в организации, принимаются работодателем в установленных законодательством случаях с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В соответствии с ч. 4 ст. 8 ТК РФ локальные нормативные акты, принятые без установленного ст. 372 ТК РФ порядка учета мнения, не подлежат применению.

5.1.4. Работодатель обязан заключить с работником, в том числе и работающим на условиях внутреннего и внешнего совместительства, трудовой договор в письменной форме. Трудовой договор должен включать обязательные условия, предусмотренные ст. 57 Трудового кодекса РФ, с использованием принципов эффективного контракта.

Под эффективным контрактом понимается - трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

5.1.5. Увольнение руководителей медицинских учреждений, являющихся членами профсоюза работников здравоохранения РФ, по

основаниям, предусмотренными ст. ст. 75, 81, 278 Трудового Кодекса РФ, производится с предварительного согласия Президиума Профсоюза.

Вопрос о даче согласия на увольнение должен быть рассмотрен Президиумом в течение пяти рабочих дней со дня поступления письменного обращения работодателя, проекта приказа об увольнении, а также копий документов, являющихся основанием для увольнения.

5.2. Стороны договорились проводить совместные проверки по соблюдению трудового законодательства в медицинских учреждениях Иркутской области с привлечением Государственной инспекции труда в Иркутской области, осуществляющей исполнительно-распорядительную деятельность на территории Иркутской области в сферах труда и охраны труда.

5.3. Рабочее время

5.3.1. Продолжительность рабочего времени, продолжительность ежедневной работы (смены), режим рабочего времени устанавливается для работников в зависимости от занимаемой ими должности (структурного подразделения) Правилами внутреннего трудового распорядка в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

5.3.2. Для отдельных категорий работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени вне зависимости от условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда (далее – СОУТ):

- *не более 39 часов в неделю* - для медицинских работников в соответствии со ст. 350 ТК РФ;

- *36, 33, 30, 24 часа в неделю* - для медицинских работников в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»;

- *36 часов в неделю* - для женщин, работающих в сельской местности в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе».

5.3.3. Сокращённая продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых, по результатам

СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 (*подкласс 3.3 и 3.4*) или опасным условиям труда (класс 4) устанавливаются - не более 36 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени составляет:

- подкласс 3.3 – 36 часов в неделю;
- подкласс 3.4 – 33 часа в неделю;
- класс 4 – 30 часов в неделю.

5.3.4. Работникам, имеющим право на сокращенную продолжительность рабочего времени по нескольким основаниям, продолжительность рабочего времени устанавливается по основанию, предусматривающему наименьшую продолжительность рабочего времени.

5.3.5. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными работодателем, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в соответствии с трудовым законодательством, Соглашением и коллективным договором.

5.3.6. Стороны договорились рекомендовать руководителям медицинских учреждений включать в коллективные договоры Правила внутреннего трудового распорядка в качестве приложения.

5.3.7. С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору на основании Соглашения в коллективном договоре может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с ч.1 ст. 92 ТК РФ:

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

5.3.8. В случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца на основании Соглашения в коллективном договоре может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

5.4. Время отдыха

5.4.1. Работникам устанавливаются перерывы для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, которые в рабочее время не включаются. Конкретная продолжительность перерыва, время его предоставления, а также Перечень работ, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

5.4.2. Руководители медицинских учреждений обязуются предоставлять работникам ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

5.4.2.1. Отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда:

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда работникам, на рабочих местах которых не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда или СОУТ, предоставляется в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 (далее – Список).

При отнесении условий труда на рабочих местах к вредным (класс 3) и (или) опасным (класс 4) по результатам проведения СОУТ, в соответствии с пунктом 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» работникам, которым предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке и на условиях, определенных на день вступления Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», сохраняется указанный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск ранее установленной продолжительности.

Работникам, принимаемым на рабочие места, где условия труда были отнесены по результатам СОУТ к вредным 2, 3 или 4 степени (подклассы 3.2, 3.3, 3.4) либо опасным (класс 4), устанавливается размер ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в соответствии со Списком при условии, если должность или профессия работника в нём поименована.

На рабочих местах, на которых условия труда отнесены по результатам СОУТ к вредным 2, 3 или 4 степени (подклассы 3.2, 3.3, 3.4) либо опасным (класс 4), но при этом должности или профессии работников не поименованы в Списке, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам предоставляется продолжительностью:

- подкласс 3.2 - 14 календарных дней;
- подкласс 3.3 - 21 календарный день;
- подкласс 3.4 - 21 календарный день;
- класс 4 – 35 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства РФ от 06.06.2013 N 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников».

С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору на основании Соглашения и коллективного договора, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией в размерах, определяемых частью 4 статьи 139 ТК РФ;

5.4.2.2. Отпуск за непрерывный стаж работы продолжительностью, установленной соответствующим нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

- Постановление Совета Министров СССР от 22 сентября 1977 г. № 870 «О мерах по дальнейшему улучшению народного здравоохранения» (пункт 32);

- Постановление Совмина РСФСР от 17.01.1991 № 27 «О мерах по реализации предложений Комитета Верховного Совета РСФСР по охране здоровья, социальному обеспечению и физической культуре и ЦК профсоюза работников здравоохранения РСФСР по улучшению социально-экономического положения в системе здравоохранения Российской Федерации» (пункт 1);

- Постановление Совмина РСФСР от 23.02.1991 № 116 «О повышении заработной платы работников здравоохранения и социального обеспечения» (пункт 4);

- Постановление Правительства РФ от 30.12.1998 № 1588 «Об установлении врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) ежегодного дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска за непрерывную работу в этих должностях».

Перечень должностей работников организации, которые имеют право на предоставление отпусков за непрерывный стаж работы, Стороны рекомендуют включать в содержание коллективного договора.

5.4.2.3. Отпуск за работу в режиме ненормированного рабочего дня.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность отпуска Стороны рекомендуют устанавливать коллективным договором.

5.4.3. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными работодателем, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в соответствии с трудовым законодательством, Соглашением и коллективным договором.

6. Условия и охрана труда

6.1. Стороны договорились:

6.1.1. Проводить совместные мероприятия (совещания, семинары и т.п.) по вопросам соблюдения государственных нормативных требований охраны труда и обеспечения безопасных условий труда работников.

6.1.2. Проводить ежегодный анализ обеспечения соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников (далее – анализ состояния условий и охраны труда) с рассмотрением данных вопросов на Коллегии Министерства здравоохранения Иркутской области и Президиуме Иркутского областного комитета профсоюза.

6.1.3. Разрабатывать и издавать методические рекомендации (пособия) по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, обеспечению безопасных условий труда, проведению специальной оценки условий труда.

6.1.4. Обмениваться информационными письмами, методическими рекомендациями (пособиями), анализом состояния условий и охраны

труда и иной информацией в сфере охраны труда и обеспечения безопасных условий труда.

6.1.5. Проводить совместные комплексные проверки соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, в том числе по выполнению планов мероприятий по улучшению условий труда работников по результатам СОУТ.

6.1.6. Сотрудничать в области популяризации вопросов охраны труда среди работников и повышать значимость (повышение статуса и имиджа) специалистов по охране труда в государственных учреждениях.

6.2. Министерство:

6.2.1. Реализует государственную политику, направленную на обеспечение безопасных условий труда, изучает и обобщает передовой опыт работы в сфере охраны труда, разрабатывает локальные нормативные акты по охране труда, организует и координирует работу по охране труда в медицинских учреждениях, анализирует причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний, принимает меры к их устранению и профилактике.

6.2.2. Рассматривает письма, жалобы и другие обращения, поступающие по вопросам, связанным с нарушениями трудового законодательства, затрагивающие права и законные интересы работников, связанные с несчастными случаями на производстве, отсутствием безопасных условий труда на рабочих местах.

6.2.3. Обеспечивает участие представителя Министерства в расследовании несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего в государственном учреждении.

6.3. Профсоюз:

6.3.1. Осуществляет через техническую инспекцию труда Иркутского Профобъединения, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзный контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, включая законодательство о СОУТ, об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также за выполнением условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

Осуществляет через техническую инспекцию труда проведение независимой экспертизы условий труда.

6.3.2. Рассматривает письма, жалобы и другие обращения, поступающие по вопросам нарушения трудового законодательства, затрагивающим права и законные интересы работников.

6.3.3. Обеспечивает участие технической инспекции труда в расследовании групповых несчастных случаев, тяжёлых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Обеспечивают условия для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, включая законодательство о СОУТ, об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, за выполнением условий коллективного договора, соглашения в сфере охраны труда, а также для проведения независимой экспертизы условий труда.

6.4.2. Создают в медицинских учреждениях на паритетных началах комитеты (комиссии) по охране труда (ст.218 ТК РФ, приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.06.2014г. № 412 «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»).

6.4.3. Финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процентов от суммы затрат на производство работ и (или) оказание услуг.

6.4.4. Привлекают техническую инспекцию труда Иркутского Профобъединения в расследовании групповых несчастных случаев, тяжёлых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом.

6.4.5. Рассматривают с участием представителей первичной профсоюзной организации и (или) технической инспекции труда результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве в целях разработки мероприятий по устранению причин несчастного случая, профессиональных заболеваний.

6.4.6. Обеспечивают пункты приема пищи и отдыха работников умывальником, техникой для подогрева воды и разогрева пищи, холодильником.

6.4.7. Организуют проведение СОУТ на всех рабочих местах государственного учреждения, в том числе с учетом установленных особенностей проведения СОУТ для отдельных категорий рабочих мест.

6.4.7.1. Организуют проведение СОУТ на рабочих местах медицинских работников с обязательной оценкой воздействия биологического фактора.

6.4.8. Обеспечивают разработку и утверждение локальных нормативных актов, направленных на создание в государственном учреждении системы управления охраной труда, исходя из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и в соответствии с требованиями Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

7. Социальные гарантии и компенсации

7.1. Стороны принимают меры по:

- обеспечению своевременной выплаты единовременных пособий работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве и получившим профессиональные заболевания, исходя из суммы, установленной Федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования на соответствующий год;
- возмещению в установленном законом порядке дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию при утрате здоровья работника вследствие несчастного случая на производстве, либо профессионального заболевания;
- обеспечению улучшения жилищных условий работников.

7.2. Стороны договорились:

7.2.1. Не допускать необоснованных сокращений штатов и численности работников государственных учреждений.

Массовое высвобождение работников, связанное с ликвидацией, реорганизацией государственных учреждений здравоохранения, осуществлять после предварительного (не менее чем за 3 месяца) письменного уведомления Иркутского областного комитета профсоюза работников здравоохранения для совместного рассмотрения вопросов соблюдения прав и интересов членов профсоюза.

7.2.2. Руководствоваться для определения случаев массового высвобождения увольняемых работников следующими критериями:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

7.2.3. Руководствоваться при сокращении численности или штата работников требованиями ст. 179 ТК РФ о преимущественном праве на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

7.2.4. Предупреждать каждого работника о предстоящем высвобождении письменно не менее чем за два месяца. Одновременно с предупреждением предлагать работнику другую имеющуюся работу в соответствии со ст. 81 ТК РФ.

7.2.5. Рекомендовать руководителям медицинских учреждений осуществлять переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предоставлять им гарантии и компенсации, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

7.2.6. Сохранять, предусмотренные законодательством Иркутской области на момент подписания Соглашения, меры социальной поддержки работникам медицинских учреждений.

7.2.7. Содействовать организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, в том числе льготного для членов профсоюза.

7.2.8. Принимать необходимые меры для проведения диспансеризации работников медицинских учреждений.

8. Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодёжи

Стороны совместно:

8.1. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба с наркоманией, табакокурением, профилактика ВИЧ-инфекции и т.д.) и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов,

конференций и др.).

8.2. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

8.3. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

8.4. Рассматривают на заседаниях Комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи (обеспечение служебным жильем, местами в детские дошкольные образовательные организации и др.).

8.1. Профсоюзы:

8.1.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

8.1.2. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

8.1.3. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

8.1.4. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

8.1.5. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде, в работе профсоюзных организаций.

8.1.6. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

8.2. Работодатели:

8.2.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и

реализацию.

8.2.2. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

9. Обеспечение гарантий прав членов профсоюза и их организационных структур

9.1. Стороны договорились, обязать руководителей медицинских учреждений.

9.1.1. Соблюдать права и гарантии членов выборных органов Профсоюза в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Не препятствовать созданию и функционированию структур профсоюза в медицинских организациях.

При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза.

Не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

9.1.2. Предоставлять безвозмездно в пользование выборным органам первичной профсоюзной организации, необходимые для их деятельности оборудованные, отапливаемые, электрифицированные помещения, а также оргтехнику, средства связи и транспорта, а также необходимые нормативные правовые документы. Дополнительные условия для обеспечения деятельности Профсоюза могут быть предусмотрены коллективными договорами.

9.1.3. Начисление и своевременное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников – членов профсоюза при наличии их письменных заявлений производить ежемесячно, безвозмездно на счета профсоюзных организаций одновременно с выплатой заработной платы.

По письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших орган первичной профсоюзной организации на представление и защиту их интересов по вопросам индивидуальных трудовых отношений и связанных с трудом отношений, ежемесячно перечислять на счета профсоюзной организации денежные

средства из заработной платы указанных работников в размере не менее 1 %, на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами.

9.1.4. Отчислять денежные средства первичным профсоюзным организациям в размерах, предусмотренных в коллективных договорах.

9.1.5. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка членов выборных коллегиальных органов Профсоюза, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых Профсоюзом съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов Профсоюза, а в случаях, если это предусмотрено коллективным договором, также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяется коллективным договором.

9.1.6. Обеспечивать неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

9.2. Профсоюз обязуется:

9.2.1. Представлять и защищать интересы членов профсоюза в судах; оказывать бесплатную правовую помощь членам профсоюза в решении социально-экономических вопросов, по вопросам пенсионного законодательства и занятости работников.

Рассматривать поступающие заявления, письма, обращения членов профсоюза и принимать меры по решению поставленных вопросов.

9.2.2. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых, содержащих нормы трудового права в соответствии со ст. 370 ТК РФ.

9.2.3. Оказывать материальную помощь членам профсоюза.

9.2.4. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь организациям профсоюза, проводить обучение профсоюзных кадров и актива по всем направлениям профсоюзной деятельности.

10. Заключительные положения

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется посредством проведения ежегодного подведения итогов выполнения Соглашения, рассматривая по предложению одной из сторон на совместном заседании.

Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил охраны труда, в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением или препятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля соблюдения требований трудового законодательства, охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

Настоящее соглашение подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От **Министерства
здравоохранения Иркутской
области**

**Министр здравоохранения
Иркутской области**



Я.П.Сандаков

От Иркутской областной
организации профсоюза
работников
здравоохранения РФ

**Председатель Иркутской
областной организации
профсоюза работников
здравоохранения РФ**



С.В.Никифорова

Никифорова